



BITTNER PÉTER HR DÍJ

2018/2019-es tanév

A **Bittner Péter HR Díj** olyan tudományos díj, amely az emberi erőforrás gazdálkodás területén a kutatómunkában kimagasló teljesítményt elért alapszakos hallgatók elismerésére szolgál. A díjat alapította a **Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ)**, a **Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kar Menedzsment Intézete (PE GTK MI)** és **özv. Bittner Péterné**.

Az odaítélés alapja: országosan meghirdetett, évenkénti pályázat, amelyen pályázhat HR témában készült Emberi erőforrások alapképzési szakos (gazdaságtudományi terület) szakdolgozat készítője új, eredeti tudományos értékkel bíró HR-es problémakör gyakorlati megoldásával.

DÍJ:

- * 100.000 Ft pénzjutalom,
- * a szakdolgozat **HSZOSZ** tudástárban történő elhelyezése az érintett beleegyezésével,
- * publikációs lehetőség tudományos folyóiratban,
- * meghívás **HSZOSZ** éves konferenciára és **HSZOSZ** klubokba előadóként,
- * oklevél.

FELTÉTELEK

- * Olyan problémamegoldó dolgozattal lehet pályázni, amely egy valós vállalati problémát dolgoz fel, probléma-feltérési módszereket alkalmaz, és a dolgozatban megjelenő elemzés, értékelés és javaslatétel emberi, szervezési és gazdasági szempontokat is figyelembe vesz.
- * Olyan szakdolgozat nyújtható be, amelyet a 2018/2019-es tanévben sikeresen megvédtek.
- * A Díj odaítélhető HR témában készült Emberi erőforrások alapszakos (gazdaságtudományi terület) szakdolgozat készítőjének.

PÁLYÁZÁS MENETE

- * A hallgató saját maga pályázik a megvédett szakdolgozat változatlan formában (Pdf formátumban) történő elküldésével az alábbi e-mail címre: szvt@gtk.uni-pannon.hu;
- * A pályázathoz csatolandó a pályázó Motivációs levele is.

PÁLYÁZÁS HATÁRIDEJE: 2019. június 30.

A díj átadására a Pannon Egyetem, Gazdaságtudományi Karának Tanévnyitó Ünnepségén, 2019. szeptemberében kerül sor.