



Királykategória a lég-, szabályozás és felvonótechnológiában

ZIEHL-ABEGG

HR Szakértő

Főbb feladatok:

- HR rendszerek fejlesztése, szervezetfejlesztési javaslatok kidolgozása, megvalósítás
- Munkaszerződések, munkaköri leírások, munkaviszony létesítésével, fenntartásával, megszüntetésével kapcsolatos feladatok irányítása, ellenőrzése
- Bérstratégia kidolgozásában való részvétel. Bértervek, scenáriók készítése
- Kompetencia alapú személyzetfejlesztés: képzési terv megvalósítása, képzések, tréningek koordinálása, szervezése (vállalati belső képzések, ösztöndíjas rendszer stb.)
- Részvétel a toborzás-kiválasztás-beillesztés folyamatában; HR pályázatok koordinálása
- HR szoftver fejlesztése, törvényi megfelelés szerinti működtetés
- Munkajogi és egyéb releváns törvényi változások nyomon követése és adaptálása
- HR vezető és a HR osztály munkájának aktív támogatása; Vállalati kultúra fejlesztése
- Kapcsolattartás és szükséges adatok szolgáltatása a partner vállalatok, hatóságok felé

Elvárások:

- Felsőfokú HR szakirányú végzettség
- Középszintű német és/vagy angol nyelvtudás
- Min. 2 éves hasonló munkakörben szerzett tapasztalat (Előny: nemzetk. termelő cégnél)
- Jó számítástechnikai ismeretek: MS Office; Munkajogi ismeretek
- Nyitott személyiség, önálló és proaktív munkavégzés, terhelhetőség, flexibilitás

Amit kínálunk:

- Alapbér + célprémium rendszer
- Széles körű Cafeteria juttatások
- Nemzetközi munkakörnyezet, továbbképzési lehetőségek

Munkavégzés helye: Marcali

Amennyiben álláshirdetésünk felkeltette érdeklődését, és megfelel az elvárásoknak, a pozíció megnevezésével a következő e-mail címre várjuk szakmai önéletrajzát:

Kiss György, HR Vezető
ZIEHL-ABEGG Kft. 8700 Marcali, Ziehl-Abegg u. 1-2.
karrier@ziehl-abegg.hu
+36 85 509 135