

HR Oscar pályázati felhívás - 2011

A Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége harmadik alkalommal osztja ki a HR Oscar díjat, az alábbi kategóriákban:

- 2011 legjobb HR témájú diplomadolgozata
- 2011 legjobb HR csapata
- 2011 legjobb HR szakembere

A 2011-es év kiemelt témája: HR, a sokszínűség jegyében

Ebben az évben azokat a HR szakembereket, csapatokat és ifjú tehetségeket szeretnénk díjazni, akik 2011-ben, az alábbi témák valamelyikében új ötletekkel, vagy sikeresen megvalósított tervvel járultak hozzá, hogy vállalatuknál minél több motivált fiatal dolgozzon, illetve a kismamák, a megváltozott munkaképességű dolgozók lehetőséget kapjanak a munkavégzésre, beilleszkedésre, avagy az újrakezdésre.

A sokszínűség jegyében az alábbi témákban várunk pályázatokat:

- „Fluktuáció egy Szolgáltató Központban, - avagy az Y generáció motiválása”
- „Megváltozott munkaképességű kollégák a csapatban”
- „Kismama vagyok, dolgozni szeretnék”

A díj átadására a „Munkaügyi Csúcs” című konferencián, 2012.február 28-án kerül sor.

Pályázati feltételek:

1. 2011 legjobb HR témájú diplomadolgozata

A díjra pályázhat bármely magyar felsőoktatási intézmény kapcsolódó szakos diákja, aki szakdolgozatát a 2011/12-es tanévben készíti el, vagy a TDK dolgozatát a 2010-2011-ig terjedő időszakban készítette el, az emberi erőforrás management valamely területéhez kapcsolódó témában. Így többek között a munkaerő-kiválasztáshoz, kölcsönzéshez, vezető-kiválasztáshoz, fejlesztéshez, munkaügyi kapcsolatokhoz, HR tervezéshez/kontrollinghoz, HR információs rendszerhez kapcsolódó témában. Kiemelten kezeljük az innovatív, új megoldásokat bemutató pályázatokat.

Beadandó a dolgozat összefoglalója maximum 5 A4-es gépelt oldalon.

Az összefoglalónak az alábbiakat tartalmaznia kell, ezt a beadandó anyagban ismertetni kell:

- A probléma/helyzet leírása (mik a kockázatok).
- A dolgozatot milyen kutatómunka előzi meg?
- A dolgozat mitől egyéni, eredeti jellegű?
- Mi az a HR szakmában általánosan alkalmazható ötlet, javaslat, amit a dolgozatban felvázolt problémára javasol?

A győztes pályázó nyereménye:

- tárgynyeremény
- az SZTMSZ egyik tagja 1 hónap szakmai gyakorlatot biztosít
- anyagát a konferencián rövid előadás keretében ismerteti
- a HR Oscarral kapcsolatos sajtómegjelenésekben neve és anyaga szerepel

2. 2011 legjobb HR csapata

Pályázatot nyújthat be Magyarország területén működő vállalat, amely HR-részleggel/csapattal rendelkezik. A csapat működése magas szakmai színvonalon, a projektek összehangolt, hatékony véghezvitelével történik. A pályázatnak tartalmaznia kell a csapat tagjainak, működésének bemutatását és egy tetszőlegesen kiválasztott projekt megvalósításának leírását, a megadott témák alapján. Kiemelten kezeljük a vállalat előremutató, innovatív stratégiáját.

Az anyag terjedelme max. 15 A4-es gépelt oldal.

Az összefoglalóban javasoljuk térjen ki az alábbiakra:

- A probléma/helyzet leírása (mik a kockázatok).
- Milyen peremfeltételeket, kritériumokat vettek figyelembe a projekt kidolgozása során?
- A projekt hogyan illeszkedik a vállalat rövid, illetve a hosszú távú stratégiai céljaihoz?
- Milyen alternatívákat vettek figyelembe és miért az adott megoldást választották?
- A megvalósítás során milyen kihívásokkal kellett szembenézniük?
- Milyen eredményeket értek el?
- Melyek azok az ötletek, javaslatok, megoldások, amelyeket a projekt során kipróbáltak és érdemesnek tartanak megosztani a HR szakmával, mint általánosan alkalmazható tanulságot?

A győztes csapat díjai:

- tárgynyeremény
- a konferencián rövid előadás keretében bemutatja pályázati anyagát
- a HR Oscarral kapcsolatos sajtómegjelenésekben neve és anyaga szerepel

3. 2011 leginnovatívabb HR szakembere

Azt a szakembert keressük, aki olyan innovatív módon, esetleg új eszközökkel végzi munkáját, amely az egész vállalat számára előremutató, és hozzájárul a cég sikeres működéséhez, fejlődéséhez.

A pályázatban a szakember személyének és munkájának bemutatását várjuk, kiemelve egy, a fenti feltételek szerinti probléma megoldását.

Az anyag terjedelme max. 15 A4-es gépelt oldal.

Az összefoglalóban javasoljuk, térjen ki az alábbiakra:

- A vállalat helyzetének leírása (milyen kihívásai és kockázatai vannak).
- A HR szakember munkája, az általa kezdeményezett akciók/projektek/projekt hogyan illeszkedik a vállalat rövid, illetve a hosszú távú stratégiai céljaihoz?
- Melyek azok a személyes kvalitások, amelyek a HR szakembert segítik a munkájában?
- Milyen eredményeket ért el?
- Melyek azok az ötletek, javaslatok, megoldások, amelyeket a HR szakember a munkája során kipróbált és érdemesnek tart megosztani a HR szakmával, mint általánosan alkalmazható tanulságot?

A győztes pályázó díja:

- tárgynyeremény
- a konferencián rövid előadás keretében bemutatja pályázati anyagát
- a HR Oscarral kapcsolatos sajtómegjelenésekben neve és anyaga szerepel

Nem vehet részt a pályázaton a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetségének tagja, alkalmazottja, tagjának alkalmazottja, illetve a Zsűriben részt vevő személy, annak családtagja vagy vállalkozása.

A Zsűri

A pályázatokat 5 tagú, független zsűri bírálja el, amelynek tagjai a szakmában elismert vezető HR szakemberek, egyetemi oktatók, továbbá egy-egy fő a szponzorok és az SZTMSZ részéről.

A díjak

A díjakat a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége osztja ki, amelynek tagjai szakember-, vezető-, munkaerő-kiválasztással, közvetítéssel, kölcsönzéssel foglalkozó vállalkozások, melyek a munkaerő-piacon hosszabb ideje folyamatosan és sikeresen működnek.

A díjról a sajtót folyamatosan tájékoztatjuk, így a díjazottak is kiemelt sajtófigyelemre számíthatnak.

A díjak átadása

Az ünnepélyes díjátadásra a „Munkaügyi Csúcs” című konferencián, 2012. február 28-án kerül sor, ahol a díjazottak rövid előadás keretében bemutatják pályázatukat. A konferencián a HR szakma és a vállalati oldal képviselői vesznek részt.

A pályázat beadása

Az anyagokat 2012. február 10-én, 24.00 óráig várjuk elektronikus úton, a Szövetség PR és marketing managerének (Gyengő Dóra, gyengo.dora@sztmlsz.hu) e-mail címére.

A határidő után beérkezett pályázatokat nem áll módunkban elfogadni.

A díjazó jogai, kötelezettségei

Az SZTMSZ, mint díjazó kötelezettséget vállal arra, hogy a beérkező pályamunkákat az elbírálás ideje alatt bizalmasan kezeli. A beadott pályázatokat a konferencia után a pályázónak vissza nem küldi, harmadik személynek csak a pályázó jóváhagyásával adja ki.

A nyertesek nevét és a pályázat témáját a konferenciával kapcsolatos sajtómegjelenésekben kiemelten kezeli és jogosult a pályázó személyét, a témát és pályázó által összeállított kivonatot/összefoglalót a Zsűri értékelését közzé tenni.

A díjazottak jogai, kötelezettségei

A HR Oscar díjazottai az átadáson személyesen jelennek meg és egy rövid előadás keretében ismertetik pályázatukat.

Vállalják, hogy a konferenciával kapcsolatos sajtómegjelenésekben nevük és pályázatuk témája, rövid összefoglalója megjelenjen.

Jogosultak a HR Oscar díj elnyerésének tényét saját kommunikációjukban közzé tenni.